



**GRUPO MIMO**

**Política de  
Compliance**

**2023**

## **1. Introdução:**

A [Nome da Empresa de Ônibus] reconhece a importância de manter uma cultura corporativa pautada pela ética e integridade. A política de compliance visa garantir que a empresa opere de acordo com as legislações pertinentes, regulamentos internos e externos, bem como com padrões éticos elevados.

## **2. Objetivo:**

Estabelecer diretrizes claras que promovam uma cultura de integridade, prevenindo, identificando e respondendo a quaisquer desvios ou inconformidades nas atividades da empresa.

## **3. Âmbito de Aplicação:**

Aplica-se a todos os colaboradores da [Nome da Empresa de Ônibus], independente do nível hierárquico, bem como a parceiros, fornecedores e terceiros que atuem em nome da empresa.

## **4. Diretrizes:**

### **4.1 Conhecimento e Cumprimento das Leis:**

Todos devem estar cientes e aderir às legislações aplicáveis à nossa área de atuação, especialmente aquelas relacionadas ao setor de transporte e negócios correlatos.

### **4.2 Treinamento e Capacitação:**

A empresa fornecerá treinamentos regulares em compliance para assegurar que todos estejam atualizados quanto às regras e diretrizes.

### **4.3 Relacionamento Transparente:**

Todas as transações e atividades devem ser realizadas de forma transparente, documentadas e prontamente disponíveis para auditorias ou revisões.

### **4.4 Prevenção à Corrupção:**

Práticas corruptas, subornos ou qualquer forma de benefício indevido são estritamente proibidos.

Qualquer suspeita de corrupção deve ser imediatamente reportada através dos canais apropriados.

---

#### **4.5 Gestão de Riscos:**

A empresa deve realizar uma avaliação regular dos riscos de compliance, adaptando-se a novos desafios e contextos.

#### **4.6 Canais de Denúncia:**

Estabelecimento de canais de denúncia, onde colaboradores e parceiros possam reportar, com confidencialidade e sem retaliação, quaisquer preocupações ou violações à política.

### **5. Responsabilidades:**

#### **5.1 Comitê de Compliance:**

A empresa terá um comitê dedicado a monitorar e assegurar a adesão à política de compliance. O comitê será responsável por investigar qualquer denúncia ou inconformidade reportada.

#### **5.2 Colaboradores:**

Todos os colaboradores são responsáveis por entender e cumprir esta política, reportando qualquer desvio ou suspeita.

#### **6. Revisão e Atualização:**

A política de compliance será revisada anualmente, ou sempre que necessário, para garantir sua eficácia e relevância diante de mudanças legislativas ou no ambiente de negócios.

#### **7. Sanções:**

O não cumprimento desta política resultará em ações corretivas, que podem incluir, mas não se limitam a, treinamentos adicionais, reprimendas, suspensões ou, em casos graves, demissão.

#### **8. Conclusão:**

A Viação Mimo está comprometida em manter um ambiente corporativo íntegro e transparente, alinhado com as melhores práticas de compliance. Todos os stakeholders são incentivados a se envolver ativamente na promoção e garantia de conformidade, contribuindo para o sucesso contínuo e a reputação da empresa.



**GRUPO MIMO**